

中共泰山医学院附属医院委员会

泰医附院党发〔2017〕19号



中共泰山医学院附属医院委员会 关于印发《党建工作问题自查自纠工作方案》 的通知

各党总支、党支部：

现将《党建工作问题自查自纠工作方案》印发给你们，请结合工作实际，认真贯彻落实。

- 附件：1. 泰山医学院附属医院党建工作问题自查自纠工作方案
2. 中共泰山医学院附属医院委员会党建工作自查自纠领导小组成员名单
3. 党建工作问题自查自纠任务清单

中共泰山医学院附属医院委员会

2017年7月25日



附件 1

泰山医学院附属医院 党建工作问题自查自纠工作方案

根据《中共山东省委高校工委关于在全省高校中开展党建工作问题自查自纠的通知》（鲁高工委通字〔2017〕65号）和学校《关于开展党建工作问题自查自纠的通知》要求，经院党委研究决定，在全院开展为期4个月的党建工作问题自查自纠工作。现就有关要求通知如下：

一、时间安排

2017年7月至10月，为期4个月。

二、任务清单

详见附件3：《党建工作问题自查自纠任务清单》。

三、方法步骤

（一）制定工作方案，开展动员部署（7月10日-7月31日）

统一思想认识，结合医院实际，召开专题会议，制定医院自查自纠工作方案，明确任务分工，合理安排工作进度，层层做好动员部署，及时启动自查自纠工作。

（二）认真排查问题，建立整改台账（8月1日-8月31日）

对照任务清单，举一反三，全面系统地开展自查工作，切实摸清情况、找准问题，列出具体问题清单，深入分析问题根源，建立整改台账，制定有效措施，明确责任人，切实形成上下结合、点面覆盖的工作机制。

（三）集中进行整改，确保整改到位（9月1日-9月30日）

针对查摆出的问题，立足各自实际，对照整改工作台账，倒排工期，压实责任，落实措施，逐项解决，确保问题整改到位。强化分类指导，对排查出的个性化问题，认真分析原因，采取有针对性措施，切实整改解决；对排查出的普遍性问题，举一反三，

抓好面上的整改；对排查出的新问题，在今后工作中注意防范，及时加以解决。

（四）总结巩固成果，建立长效机制（10月1日-10月31日）

认真总结梳理自查自纠工作开展情况，着眼于推动党建工作规范化建设，以严肃党内政治生活和强化党员日常教育管理为重点，不断巩固自查自纠成果，总结提炼解决问题的经验做法，建立完善解决问题的长效机制。

四、工作要求

（一）加强组织领导，落实党建责任

要高度重视开展党建工作问题的自查自纠工作，建立自查自纠工作领导小组，做到切实履行党委主体责任，严格落实党建工作责任。各级党组织书记要承担起第一责任人职责，形成“一级抓一级，层层抓落实”的党建工作责任体系，真正把整改抓严抓实抓出成效。

（二）健全工作机制，强化工作督导

建立健全自查自纠工作机制，聚焦存在的问题，对整改工作进行动态记录，实行动态管理，确保问题整改到位。强化督导检查，采取“定期与不定期”相结合的方式，加强对各基层党支部自查自纠工作的督导，定期调度检查工作的落实情况，及时发现问题，督促相关责任部门有效解决。

（三）做好结合文章，推动改革发展

把自查自纠工作与推进“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，与落实党建工作重点任务结合起来，与贯彻落实省委、省政府关于学校整合的要求结合起来，与做好医院各项工作结合起来，进一步解决党建工作存在的问题，加强党的建设，有效发挥党组织和党员的作用，努力推动医院事业改革发展。

附件 2

中共泰山医学院附属医院委员会 党建工作自查自纠领导小组成员名单

- 组 长：刘建波 党委书记
- 副组长：李长勤 党委副书记、院长
- 胡建功 党委副书记
- 牛玉岫 纪委书记
- 贾庆卫 副院长
- 杨晓雯 副院长
- 肖 强 副院长
- 王俊勤 副院长
- 成 员：许学国 党委办公室主任
- 王俊英 纪委副书记
- 张 森 宣传科科长
- 邓仰欣 内科党总支书记
- 张喜善 外科党总支书记
- 杨朝霞 医务党总支书记
- 王玉来 后勤党总支书记
- 杜文峰 离退休党总支书记

党建工作问题自查自纠任务清单

突出问题	具体表现	整改措施	责任人	若无此类问题， 现有具体做法 及支撑材料
一、抓党建的主责意识不强，存在重业务轻党建的现象	各级党组织对党建工作不重视，会议研究党建工作较少。			
	各级党组织重业务轻党建，没有把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实，党建与业务工作“两张皮”的问题突出。			
	各级党组织书记抓党建的意识不强，没有真正把抓党建放在各项工作的首位，思考谋划党建工作不够。			
	各级党组织书记对党建工作投入时间精力不足，不重视抓党建热衷于抓项目，不研究党建热课题研究课题。			

突出问题	具体表现	整改措施	责任人	若无此类问题， 现有具体做法 及支撑材料
二、党组织 核心作用 弱化，落实 党的路线 方针政策 不坚决、不 到位	<p>各级党组织“四个意识”不强，政治担当不力，贯彻落实党的路线方针政策不到位，对上级决策部署落实不力、行动迟缓、效果不佳。</p> <p>落实党委领导下的院长负责制不到位，存在以党政联席会议等形式代替党委会决策的问题。</p> <p>党的领导被虚化、削弱，执行议事规则不严格，“三重一大”决策机制流于形式。</p> <p>党委作用边缘化，以党政联席会、院长办公会代替党委会。</p> <p>存在党委书记或院长“家长作风”、“一言堂”现象，重大事项不上会、不研究。</p> <p>党委书记对重要事项没有话语权甚至不知情，党组织保障监督作用发挥不够。</p>			

突出问题	具体表现	整改措施	责任人	若无此类问题， 现有具体做法 及支撑材料
三、基层党建的缺失，基层党组织战斗堡垒作用和先锋模范作用不够	<p>党建责任压力传导不够，力度层层递减，越往下声音越小，“上热下冷”的问题较为突出，基层党建弱化虚化。</p> <p>党支部工作缺乏有效载体，支部活动不经常，活动方式比较单一。</p> <p>组织生活与医院发展和工作提升相脱节，停留在“念文件、读读报纸、搞搞活动”等传统方式，针对性和吸引力不够。</p> <p>党支部对党员的需求把握不准，“重管理、轻服务”，对党员缺乏有效的人文关怀和心理疏导，凝聚力和向心力不强。</p> <p>对党员“重发展、轻培养”、“重入党前教育，轻入党后教育”，致使有的职工入党后出现“船到码头车到站”、“入党之前拼命干，入党之后松一半”的现象。</p> <p>党员党的意识淡薄，不按规定缴纳党费、长期与党组织失联，个别甚至提出退党。</p>			

突出问题	具体表现	整改措施	责任人	若无此类问题， 现有具体做法 及支撑材料
	<p>党支部书记素质不够、能力不强，缺乏党务工作经验，党建工作难以有效开展。</p>			
<p>四、思想政治工作在薄弱环节，全员育人格局有待完善</p>	<p>各级党组织没有把立德树人作为根本任务，重智育轻德育、重科研轻教学现象比较突出。</p>			
	<p>阵地意识不强，落实意识形态工作责任制不到位，对境内外敌对势力渗透防范不力，信教传教问题比较突出。对意识形态领域敏感事件应对处置机制还不够健全。</p>			
	<p>思想政治工作创新不够，思想政治理论课教育教学效果不理想。</p>			
	<p>网络思想政治教育功能发挥不充分。</p>			
	<p>师德师风建设薄弱，有的教师不用心教学，只重视个人科研学术；有的讲义多年不变、照本宣科；有的上完课就走，师生交流少、感情淡薄；有的教师不能以德立身、以德立学、以德施教，少数教师师德师风失范。思想政治工作队伍配备数量不足，队伍不稳定，素质能力有待提升的问题较为普遍。</p>			

突出问题	具体表现	整改措施	责任人	若无此类问题， 现有具体做法 及支撑材料
五、全面从严治 党从严落实不 到位，违纪违 规问题多发	各级党组织主体责任落实不到位，对党风廉政建设不重视。			
	惩防体系不健全，工程建设、物资采购、财务管理等重要领域、重点岗位和关键环节存在廉洁风险。			
	纪委监督执纪力量薄弱，作用发挥不到位，纪检监察干部履职能力不强。			
	执纪问责失之于宽松软，对一些涉嫌违反纪律的人和事存在捂着盖着的现象。			
	执行中央八项规定精神不严格，“四风”问题树倒根存，违反中央八项规定精神的问题禁而不止。			
	党员干部对落实中央八项规定精神认识还有差距，抱有“闯关”思想和观望心理，甚至变相违反规定。			

泰山医学院附属医院办公室

2017年7月25日印发

校对入：许学国 李岩